

ПЛАН ЗАХОДІВ З ВПРОВАДЖЕННЯ ПРИНЦИПІВ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ В ПРАКТИКУ КОРПОРАЦІЇ «НАУКОВИЙ ПАРК «КИЇВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» (НАУКОВИЙ ПАРК «КИЇВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА») на 2023-2025 РОКИ

Стратегічні цілі щодо досягнення рівних можливостей для жінок і чоловіків та План заходів щодо впровадження принципів гендерної рівності в практику НАУКОВОГО ПАРКУ «КИЇВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» (далі – План) корелюються з рекомендаціями Рамкової програми ЄС з досліджень та інновацій «Горизонт Європа», національними планами МОН України щодо імплементації Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок (зокрема, План дій Міністерства освіти і науки України щодо виконання Національного плану дій щодо виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок) та Резолюції 1325 «Жінки, мир і безпека» (План дій щодо Виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир і безпека» до 2025 року).

Відповідно до вищезазначених рекомендацій робоча група з питань гендерної рівності НАУКОВИЙ ПАРК «КИЇВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» (далі – НАУКОВИЙ ПАРК) визначила такі стратегічні цілі Плану:

1. Гендерний баланс у керівництві та прийнятті рішень.
2. Гендерна рівність при прийомі на роботу та просуванні по службі.
3. Інтеграція гендерного виміру в проекти НАУКОВОГО ПАРКУ.
4. Запобігання гендерному насильству, зокрема сексуальним домаганням.
5. Баланс роботи та особистого життя і корпоративна культура.
6. Виконання заходів, визначених порядком денним Національного плану дій «Жінки, мир та безпека».

Стратегічна ціль 1

Гендерний баланс у лідерстві та прийнятті рішень

Мета: запровадження ефективної системи управління процесами гендерної інтеграції.

1.1. Завдання: з'ясувати, чи пропорційно представлені жінки та чоловіки на рівні прийняття рішень у НАУКОВОМУ ПАРКУ.

1.1. Дії та заходи: моніторинг змін.

1.2. Завдання: інформування керівництва НАУКОВОГО ПАРКУ про сучасні практики недискримінаційного управління за напрямками роботи.

1.2. Дії та заходи: вивчення інформації з гендерного виміру.

1.3. Завдання: запровадження використання форм жіночого роду (фемінітивів) в документообігу НАУКОВОГО ПАРКУ.

1.3. Дії та заходи:

- прослуховування відкритої лекції жінок-експертів у сфері гендерної лінгвістики.

Індикатори:

- гендерно розподілені дані щодо керівних посад у НАУКОВОМУ ПАРКУ за кожен рік, починаючи з 2023 року;

- якісне використання вивченої інформації;

- кількість прослуханих лекцій у сфері гендерної рівності.

Звітний період: щорічно, починаючи з 2023 року.

Стратегічна ціль 2

Гендерна рівність при прийомі на роботу та просуванні по службі

Мета: створення рівних можливостей для жінок і чоловіків серед потенційних учасників проєктів НАУКОВОГО ПАРКУ.

2.1. Завдання: провести пілотну антидискримінаційну перевірку матеріалів для заявників 2023 року.

2.1. Дії та заходи: проведення вибіркової перевірки матеріалів щодо заявників 2023 року на предмет їх відповідності принципам гендерної рівності та недискримінації.

2.2. Завдання: забезпечити комунікаційну та візуальну підтримку гендерної рівності в медіаконтенті НАУКОВОГО ПАРКУ.

2.2. Дії та заходи:

- розміщення матеріалів у рубриці про гендерний підхід на інформаційних ресурсах НАУКОВОГО ПАРКУ.

Індикатори:

- кількість інформаційних матеріалів (постів).

Звітний період: щорічно, починаючи з 2023 року.

Стратегічна ціль 3

Інтеграція гендерного виміру в проєкти НАУКОВОГО ПАРКУ

Мета: методична підтримка НАУКОВОГО ПАРКУ, вільного від гендерних стереотипів та дискримінації.

3.1. Завдання: оцінити рівень відповідності проєктів НАУКОВОГО ПАРКУ стандартам і нормам гендерної рівності.

3.1. Дії та заходи: проведення вибіркової перевірки складу виконавців проєктів НАУКОВОГО ПАРКУ на предмет відповідності складу виконавців принципам гендерної рівності та недискримінації.

3.2. Завдання: інтегрувати гендерний компонент при формуванні команд виконавців проєктів НАУКОВОГО ПАРКУ.

3.2. Дії та заходи: здійснювати постійний моніторинг складу виконавців проєктів НАУКОВОГО ПАРКУ.

Індикатори:

- статистичні дані про склад виконавців проєктів НАУКОВОГО ПАРКУ;
- охоплення цільової аудиторії під час тренінгів.

Звітний період: кінець виконання Плану (2025 рік).

Стратегічна ціль 4

Запобігання гендерному насильству, зокрема сексуальним домаганням.

Мета: нульова толерантність до гендерного насильства в НАУКОВОМУ ПАРКУ.

4.1. Завдання: визначити канал для повідомлення про випадки гендерного насильства, включаючи сексуальні домагання та гендерну дискримінацію.

4.1. Дії та заходи:

- збір даних та аналіз звернень по кожній категорії;
- налагодження алгоритму співпраці НАУКОВОГО ПАРКУ з відповідними службами згідно чинного законодавства щодо запобігання гендерному насильству.

4.2. Завдання: попередження булінгу, цькування, ганьби на офіційних інформаційних ресурсах НАУКОВОГО ПАРКУ.

4.2. Дії та заходи:

- взяття участі у тренінгу «Гендерні окуляри» з метою навчання модераторів офіційних інформаційних ресурсів НАУКОВОГО ПАРКУ розпізнавати прояви сексизму;
- проведення інформаційної кампанії щодо запобігання гендерному насильству.

Індикатори: визначений державний канал звернень.

Звітний період: визначається національним законодавством.

Стратегічна ціль 5

Баланс між роботою та особистим життям

Мета: створити рівні можливості для жінок і чоловіків серед виконавців проєктів НАУКОВОГО ПАРКУ, щоб допомогти їм поєднувати розвиток кар'єри з роботою/навчанням і виконанням сімейних обов'язків.

5.1. Завдання: реалізовувати соціальні проєкти для поєднання роботи/навчання та особистого життя.

5.1. Дії та заходи:

- реалізація соціальних проєктів щодо поєднання батьківства, материнства, навчання та роботи виконавців проєктів НАУКОВОГО ПАРКУ;
- участь в проведенні аналітичних та соціологічних досліджень з гендерних питань.

5.2. Завдання: розширення можливостей жінок для міжнародного партнерства та обміну досвідом.

5.2. Дії та заходи:

- залучення партнерських організацій до створення та реалізації гендерних ініціатив.

Індикатори:

- кількість реалізованих соціальних проєктів із складовою рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
- кількість поданих проєктних (грантових) заявок з розвиненою гендерною складовою (для міжнародних та національних проєктів);
- кількість жінок, які є керівниками реалізованих міжнародних проєктів.

Звітний період: кінець виконання Плану (2025 рік).

Стратегічна ціль 6

Реалізація заходів, викладених у резолюції «Жінки, мир і безпека»

Обґрунтування: Необхідність урахування особливих потреб жінок і дівчат, у тому числі вразливих категорій (зокрема, внутрішньо переміщених осіб, жінок, які постраждали від гендерно зумовленого насильства та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом), а також жінок які є учасниками бойових дій, ветеранами в частині участі в проєктах НАУКОВОГО ПАРКУ.

Мета: зробити територію розташування НАУКОВОГО ПАРКУ безпечною для жінок усіх категорій.

Дії та заходи:

- забезпечення швидкого, безперешкодного доступу виконавців проєктів НАУКОВОГО ПАРКУ до бомбосховищ;

- прослуховування тренінгів з техніки безпеки для жінок та дівчат.

Індикатори:

- кількість прослуханих тренінгів з техніки безпеки.

Звітний період: визначається національним законодавством.

Відповідальний за організацію виконання Плану у НАУКОВОМУ ПАРКУ: генеральний директор Віктор Камаєв.

ДЛЯ ДОВІДКИ:

Проблеми та виклики, з якими зараз стикається НАУКОВИЙ ПАРК під час реалізації гендерних ініціатив:

1. Війна відсуває питання гендерної рівності на периферію уваги суспільства.
2. Недостатність фінансових ресурсів для проведення тренінгів з гендерної рівності.
3. Волонтерські ресурси здебільшого займаються питаннями, пов'язаними з прискоренням перемоги України у війні проти Російської Федерації.
4. Значна частина жінок - науковців виїхала за кордон або в інші регіони України, що додатково посилює гендерний дисбаланс у НАУКОВОМУ ПАРКУ серед виконавців науково-технічних проєктів.

**Генеральний директор
Корпорації «Науковий парк
«Київська політехніка»**



Віктор КАМАЄВ